

**YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Devlet yükseköğretim kurumlarında emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve kabul şartları

MADDE 3 - (1) Yükseköğretim kurumlarının emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerini sözleşmeli olarak çalıştırabilmesi için, senato tarafından bu hususa ilişkin nesnel ve objektif kriterlerin belirlenerek öğretim üyelerine duyurulması gerekmektedir.

(2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(3) Kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Sözleşme ve ücretler

MADDE 4 - (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler

yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

İdari görev yasağı

MADDE 5 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve sorumluluklar

MADDE 6 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasa, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

İstisna

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Bu Usul ve Esaslar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Geçici 55 inci maddesinin ikinci fıkrasının yürürlükte bulunduğu sürece, anılan fıkra kapsamındaki üniversitelerde uygulanmaz.

GEÇİCİ MADDE 2 - (1) 1/7/2017 tarihi ile bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih arasında yaş haddinden dolayı emekli olan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde emekli oldukları yükseköğretim kurumlarında sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilir.

GEÇİCİ MADDE 3 - (1) Bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumlarına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilir.

Yürürlük

MADDE 7 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Yükseköğretim Kurulunun resmi internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8 - (1) Bu Usul ve Esasları Yükseköğretim Kurulu Başkanı yürütür.

Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Kriterler

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinde görev yapmakta olup yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin aşağıda belirtilen a, b, c, d, e maddelerindeki koşulların tamamını veya sadece f maddesindeki koşulu sağlamış olmaları gerekmektedir.

- (a) Başvuru tarihinde yürürlükte olan Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Başvurma, Yükseltme ve Atama Yönergesinde belirtilen akademik yükseltme ve atanma koşullarında belirtilen asgari yayın puan şartlarını başvuru tarihi itibariyle yerine getirmiş olmak.
- (b) YÖKDİL Sınavından veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan yabancı dil sınavlarından en az **70 (yetmiş)** veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezinin eşdeğerliğini kabul ettiği diğer sınavlardan eşdeğer puan almış olmak.
- (c) Son **5 (beş)** yıl içerisinde en az **1 (bir)** adet ulusal veya uluslararası projede, proje başvuru aşaması ve süresince "**Yürütücü**" olarak görev yapmış/yapıyor olmak.
- (d) SCI-E, SCI, SSCI veya AHCI tarafından taranan dergilerde veya ÜAK tarafından kabul edilmiş olan Uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde son **5 (beş)** yıl içerisinde en az **3 (üç)** adet yayında başlıca veya sorumlu yazar olmak.
- (e) Son **5 (beş)** yılda en az **1 (bir)** adet doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tezini birinci danışman olarak başlatmış ve tamamlatmış olmak.
- (f) Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet Ödülü almış olmak.